



Companhia das Lezírias, S.A.

RELATÓRIO SOBRE O GOVERNO DA SOCIEDADE



Companhia das Lezírias, S.A.

Relatório sobre o Governo da Sociedade

1. Missão, objectivos e políticas da empresa

- a) A Companhia das Lezírias (CL) na sua qualidade de maior empresa agrícola portuguesa tem como missão fundamental a gestão rentável e eficiente do seu património agrícola e ambiental, no respeito pela biodiversidade e pelos valores do ambiente;
- b) Temos, portanto, como objectivos principais, a criação sustentada de valor para todos os “Stakeholders” envolvidos, bem como a manutenção e desenvolvimento de uma área de preservação ambiental de grande relevância no contexto nacional.

2. Regulamentos internos e externos a que a empresa está sujeita

Não aplicável.

3. Informação sobre as transacções relevantes com entidades relacionadas

Transacções com a empresa-mãe: Parpública – Participações Públicas, SGPS, S.A.

Actualmente as transacções com a empresa-mãe são praticamente inexistentes, limitando-se ao pagamento dos dividendos conforme são aprovados pelo acionista, que no exercício objecto deste relato ascenderam a € 600.000,00.

Não se efectuaram quaisquer transacções com a Parpública durante o presente exercício. Apenas foi realizado o pagamento de dívida relativa a prestação de serviços de administração, ocorridos em exercícios anteriores, conforme acordo de pagamento. O valor total pago durante o exercício foi de € 182.791,20. Na data deste relatório encontra-se por liquidar € 329.767,37.

Transacções com a empresa associada: Orivárzea - Orizultores do Ribatejo, S.A.

As transacções com esta associada decorrem basicamente do objecto social deste agrupamento de produtores.

Para a realização da cultura de arroz e de acordo com o regulamento do agrupamento, adquirimos através da Orivárzea a totalidade dos factores de produção e serviços aplicados na cultura – sementes, adubos, fitofármacos, serviços técnicos especializados e secagem do cereal.



Companhia das Lezírias, S.A.

É à Orivárzea, também de acordo com o regulamento do agrupamento, que efetuamos a venda da totalidade da nossa produção de arroz.

Descrição	Períodos	
	2012	2011
Transacções		
Clientes e outros devedores	2.051.182	1.979.007
Fornecedores e outros credores	541.601	474.492
Saldos pendentes		
Clientes e outros devedores	1.160.786	1.114.081
Fornecedores e outros credores	5.244	165
Ajustamentos de dívidas de cobrança duvidosa relacionados		

4. Informação sobre outras transacções

Procedimentos adotados em matéria de aquisição de bens e serviços

A generalidade das aquisições de bens e serviços são sujeitas a consulta aos operadores de mercado com o objectivo de assegurar a compra às melhores condições oferecidas pelo mercado.

Universo das transacções que não tenham ocorrido em condições de mercado

Todas as transacções efectuadas pela CL estão de acordo com as normais regras de funcionamento do mercado de concorrência.

Lista de fornecedores que representem mais de 5% dos fornecimentos e serviços externos (no caso de ultrapassar 1 M€)

Não foram efectuadas aquisições de fornecimentos e serviços externos a nenhum fornecedor de valor superior a 1M€.



Companhia das Lezírias, S.A.

5. Indicação do modelo de governo e identificação dos membros dos órgãos sociais

No exercício de 2012, desde a assembleia geral de 28-02-2012, os membros que constituíram os órgãos sociais, foram os abaixo indicados.

Não existem quaisquer comissões especializadas integrando membros do Conselho de Administração.

5.1. Assembleia Geral

Presidente: Dr. Alexandre Nuno Vaz Baptista de Vieira e Brito

Secretário: Dra. Sara Leitão Pereira

Todos os membros do Conselho de Administração da CL exercem funções executivas, a tempo integral.

5.2. Conselho de Administração

Presidente: Eng. António Miguel Semedo Pimentel Saraiva

Licenciado em Agronomia, na especialidade de agropecuária, pelo Instituto Superior de Agronomia, UTL – Lisboa; Graduou-se em Excelência da Marketing e Vendas pelo INSEAD (Fontainebleu), em França; completou o Agribusiness Seminar pela Harvard Business School (Boston), nos EUA; fez diversas formações em liderança das quais se destaca a conclusão do Leadership Development Program pelo Centre for Creative Leadership (Greensboro), dos EUA; formou-se em Product Management pela Bradford University (Bradford), no Reino Unido.

Foi responsável de Supply Chain na Syngenta Iberia em Madrid (desde 2008). Foi Director Geral da Syngenta C.P.,Lda em Portugal entre 2000 e 2008. Teve uma carreira de Marketing e Vendas na Zeneca Agro em Portugal e Espanha nas áreas da Gestão de Produto, Direção de Vendas, Direção de Marketing (Madrid) e Direção Comercial.

Foi Presidente da Direção da Associação Nacional da Indústria para a Proteção das Plantas (ANIPLA) entre 2001 e 2009. Foi Presidente da Direção e fundador do Sistema Integrado de Gestão dos Resíduos em Agricultura (SIGERU) de 2004 a 2009, que gere os resíduos de embalagens vazias de fitofármacos (VALORFITO). Foi membro da Direção do Centro de Informação de Biotecnologia (CiB).

Vogal: Dr. Diogo Supico de Faria e Silva

Licenciado em Gestão de Empresas – Instituto Superior de Economia de Lisboa – 1970/1975

Carreira Profissional:

1976/1984 – Instituto de Apoio às Pequenas e Médias Empresas Industriais (IAPMEI), Técnico da Direcção de Acções Colectivas

1984/1985 – Crédit Lyonnais Portugal, Adjunto de Direcção Comercial

1985/1986 – Engil Imobiliária, Lda., Director Financeiro e Administrativo



Companhia das Lezírias, S.A.

1986 – Grupo IPE-Investimentos e Participações Empresariais, SA, Responsável pelo acompanhamento e controle de várias empresas do Grupo.
1989/1990 – Soginpar – Sociedade Gestora de Fundos de Investimento Mobiliário, SA., Director Geral
1990/1995 – Sulpedip, SA, actual PME Investimentos, Administrador
1995/1998 – Soset, SA, Sociedade de Desenvolvimento Regional de Setúbal, Administrador
1995/1996 – SPE, SA, Sociedade Portuguesa de Empreendimentos, Administrador
1996/2000 – IPE Holding, Lançamento da área internacional do Grupo, designadamente nos PALOP, tendo sido administrador de várias empresas participadas
2000/2002 – SPE, SA, Sociedade Portuguesa de Empreendimentos, administrador
2002/2010 – SPE, SA, Sociedade Portuguesa de Empreendimentos, Presidente do Conselho de Administração
Nov 2002/Maio 2003 – EPAL, Empresa Portuguesa das Águas Livres, SA., Administrador
2000/2010 – Câmara de Comércio e Indústria Portugal/Angola, Membro da Direcção Executiva
Nov 2010/Out 2011 – Guedol, Engenharia, SA., Administrador
Fev 2012 – Companhia das Lezírias, SA., Administrador

Vogal: Dr. João Carlos Caldeira Gonçalves

Licenciado em Economia pela Faculdade de Economia da Universidade Nova de Lisboa e com Pós-Graduação em Gestão pela mesma Universidade.

Exerceu funções de Direcção Financeira e de Administração em empresas internacionais nas indústrias dos sistemas de informação, produtos de grande consumo e telecomunicações.

Exerceu funções nas áreas de Controlo de Gestão e Direcção Financeira no grupo Olivetti, em Portugal e em Espanha.

Teve responsabilidades regionais (Ibérica e posteriormente França e Benelux) enquanto quadro financeiro de topo na estrutura europeia da Reckitt Benckiser.

Foi Director Financeiro na Vodafone Portugal e mais tarde Director de Gestão de Risco com responsabilidade sobre as áreas de Segurança da Informação, Gestão de Crédito e Fraude.

Nos últimos dois anos exerceu funções como consultor de empresas na esfera da optimização de custos e melhoria da eficiência operacional.



Companhia das Lezírias, S.A.

5.2.1. Pelouros atribuídos

Presidente: Eng. António Saraiva

- Representação externa da CL, junto de instituições e organismos públicos;
- Acompanhamento da Coordenação da Produção Florestal e Recursos Silvestres;
- Coordenação e acompanhamento do Departamento de Produção Equina e Actividades Equestres
- Acompanhamento da Área de Comunicação e Imagem.

Vogal: Dr. Diogo Faria

- Relacionamento com o acionista Parpública, SGPS;
- Coordenação e acompanhamento do Departamento Administrativo e Financeiro;
- Coordenação e acompanhamento da Coordenação do Património, Investimentos e Boas condições Agrícolas e Ambientais;
- Coordenação e Acompanhamento da Coordenação Produção Agrícola e Animal.

Vogal: Dr. João Caldeira

- Coordenação e acompanhamento do Departamento Vitivinícola e Oleícola;
- Coordenação e acompanhamento do Departamento de Serviços Técnicos.

5.2.2 - Outras atribuições de membros do Conselho de Administração

O Presidente do Conselho de Administração cumpre ainda, por inerência de funções e de acordo com os estatutos das entidades participadas, a presidência da Direcção da ASSOCIAÇÃO DE BENEFICIÁRIOS DA LEZÍRIA GRANDE DE VILA FRANCA DE XIRA.

O Presidente do Conselho de Administração acumula funções de Vice-Presidente não executivo do Conselho de Administração da ORIVÁRZEA – ORIZICULTORES DO RIBATEJO, S.A.

O Presidente do Conselho de Administração acumula funções com as de Presidente da FUNDAÇÃO ALTER REAL.

O Vogal, Dr. Diogo Faria, acumula funções com as de administrador da FUNDAÇÃO ALTER REAL.

O Vogal, Dr. Diogo Faria, acumula funções com as de Presidente da Direcção da ASSOCIAÇÃO DE CRIADORES DE BOVINOS DA RAÇA PRETA.

O Vogal, Dr. Diogo Faria, acumula funções com as de Presidente do Conselho Fiscal TAPADA NACIONAL DE MAFRA



Companhia das Lezírias, S.A.

5.3. Fiscal Único

Fiscal Único: Patrício Moreira, Valente & Associados, SROC, representada por Dr. José Carlos Nogueira Faria de Matos

Fiscal Único Suplente: Patrício Moreira, Valente & Associados, SROC, representada por Dr. Joaquim Patrício da Silva, ROC n.º 320

5.4. Auditor Externo

A CL não tem, nem estatutariamente é obrigada a ter, auditor externo.

6. Remuneração dos membros dos órgãos sociais

Os valores apresentados correspondem ao total anual.

6.1. Assembleia Geral

Mandato I	2011					
	Senhas presença	Redução Lei 12-A/2010	Redução Lei 55-A/2010	Encargos Patronais	Seguro de Acidentes de Trabalho	Total
Amândio Torres	605,21	-30,26	-57,49	105,04	8,47	630,97
Ricardo Segurado	379,16	-18,86	-30,43	85,10	5,40	420,37

Mandato II	2012					
	Senhas presença	Redução Lei 12-A/2010	Redução Lei 64-B/2011	Encargos Patronais	Seguro de Acidentes de Trabalho	Total
Amândio Torres	1.210,42	-60,52	-76,26	217,94	17,58	1.309,16
Ricardo Segurado	758,32	-37,72	-32,82	170,20	11,26	869,24

Mandato I	2012					
	Senhas presença	Redução Lei 12-A/2010	Redução Lei 64-B/2011	Encargos Patronais	Seguro de Acidentes de Trabalho	Total
Alexandre Brito	620,00	-31,00	-58,90	107,61	8,68	646,39
Sara Pereira	330,00	-16,50	-26,99	85,10	4,69	376,30



Companhia das Lezírias, S.A.

6.2. Conselho de Administração

Ano 2011	Presidente	Vogal	Vogal
	António Sousa	Manuel Nogueira	Ana Teresa Caseiro
1. Remuneração			
1.1. Remuneração base Anual/Fixa (€)	77.000,00	n.a.	63.910,00
1.2. Redução decorrente da Lei 12-A/2010 (€)	-3.850,00	n.a.	-3.195,50
1.3. Redução decorrente da Lei 55-A/2010 (€)	-7.314,53	n.a.	-6.071,06
1.4. Remuneração Anual Efectiva (1.1.- 1.2.-1.3.) (€)	65.835,47	n.a.	54.643,44
1.5. Senha de presença (€)			
1.6. Acumulação de funções de gestão (€)			
1.7. Remuneração variável (€)			
1.8. IHT (isenção de horário de trabalho) (€)			
1.9. Outras (identificar detalhadamente) (€)			
2. Outras regalias e compensações			
2.1. Plafond Anual em comunicações móveis (€)	1.626,02	1.626,02	1.626,02
2.2. Gastos na utilização de comunicações móveis (€)	825,99	530,29	392,10
2.3. Subsídio de deslocação (€)			
2.4. Subsídio de refeição (€)			
2.5. Outras (identificar detalhadamente) (€)			
3. Encargos com benefícios sociais			
3.1. Regime de Protecção Social (€)	6.588,48	n.a.	4.344,68
3.2. Seguros de saúde (€)			
3.3. Seguros de vida (€)			
3.4. Seguro de Acidentes Pessoais (€)			
3.5. Outros (Seguro de acidentes de trabalho) (€)	1.134,23	n.a.	941,42
4. Parque Automóvel			
4.1. Marca	Mercedes	Mercedes	BMW
4.2. Modelo	C 220 CDI	C 200 CDI	320D A
4.3. Matrícula	04-IM-52	86-IO-94	45-CV-48
4.4. Modalidade de Utilização (Aquisição/ALD/Renting/Leasing)	Renting	Renting	Aquisição
4.5. Valor de referência da viatura nova (€)	n.a.	n.a.	49.128,63
4.6. Ano Início	2009	2009	2007
4.7. Ano Termo	2013	2013	n.a.
4.8. Nº Prestações (se aplicável)	48	48	n.a.
4.9. Valor Residual (€)	n.a.	n.a.	n.a.
4.10. Valor de renda/prestação anual da viatura de serviço (€)	12.337,35	9.186,92	n.a.
4.11. Combustível gasto com a viatura (€)	5.733,16	2.666,73	4.461,81
4.12. Plafond anual Combustível atribuído (€)	5.439,02	5.439,02	5.439,02
4.13. Outros (identificar detalhadamente) (€)	3.924,95	1.384,00	8.021,10
4.13.1. Conservação e reparação	523,05	728,25	5.030,71
4.13.2. Portagens e estacionamento	3.401,90	655,75	2.014,45
4.13.3. Seguro	n.a.	n.a.	975,94
5. Informações Adicionais			
5.1. Opção pela remuneração do lugar de origem (s/n)	Não	Sim	Não
5.2. Remuneração líquida Anual pelo lugar de origem (€) (a)	n.a.	78.240,25	n.a.
5.3. Regime de Protecção social	CGA	S.Social	CGA
5.3.1. Segurança social (s/n)	Não	Sim	Não
5.3.2. Outro (CGA)	Sim	Não	Sim
5.4. Exercício funções remuneradas fora grupo (s/n)	Sim	Não	Não
5.5. Outras (identificar detalhadamente)	n.a.	n.a.	n.a.

(a) Valor correspondente à facturação. Inclui as reduções previstas na Lei 12-A/2010 e Lei 55-A/2010 num total de 10.037,73 €.



Companhia das Lezírias, S.A.

Ano 2012	Ana Teresa Caseiro	António Saraiva	Diogo Faria	João Caldeira
	Vogal	Presidente	Vogal	Vogal
Mandato	II ⁽¹⁾	I ⁽²⁾	I ⁽²⁾	I ⁽²⁾
Adaptado ao EGP (Sim/Não)	Sim	Sim	Sim	Sim
Remuneração Total (1.+2.+3.+4.)	7.806,14 €	52.210,42 €	44.143,24 €	44.143,24 €
OPRLO	Não	Não	Não	Não
Entidade de Origem (identificar)				
Entidade pagadora (origem/Destino)				
1.1.Remuneração Anual ⁽³⁾	9.130,00 €	45.735,15 €	37.793,84 €	37.793,84 €
1.2.Despesas de Representação (Anual) ⁽³⁾		14.303,99 €	12.612,38 €	12.612,38 €
1.3.Senha de presença (Valor Anual)				
1.4.Redução decorrente da Lei 12-A/2010 ⁽³⁾	456,50 €			
1.5.Redução decorrente da Lei 64-B/2011 ⁽³⁾	867,36 €			
1.6.Suspensão do pagamento dos subsídios de férias e natal ⁽³⁾		7.828,72 €	6.262,98 €	6.262,98 €
1.7.Reduções de anos anteriores				
1. Remuneração Anual Efetiva Líquida (1.1+1.2.+1.3-1.4-1.5-1.6-1.7)	7.806,14 €	52.210,42 €	44.143,24 €	44.143,24 €
2. Remuneração variável				
3.Isenção de Horário de Trabalho (IHT)				
4.Outras (identificar)				
Subsídio de deslocação	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Subsídio de refeição	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Encargos com benefícios sociais				
Regime de Proteção Social (ADSE/Seg.Social/Outros)	660,26 €	10.624,86 €	9.204,86 €	9.025,09 €
Seguros de saúde	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Seguros de vida	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Seguro de Acidentes Pessoais	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Outros (indicar)	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Acumulação de Funções de Gestão (S/N)				
Entidade (identificar)	(4)	(4)	(4)	(4)
Remuneração Anual	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Parque Automóvel	Vogal	Presidente	Vogal	Vogal
Mandato	II ⁽¹⁾	I ⁽²⁾	I ⁽²⁾	I ⁽²⁾
Modalidade de Utilização	Aquisição	Renting	Aquisição	Renting
Valor de referência da viatura nova	49.128,63 €	n.a.	49.128,63 €	n.a.
Ano Início	2007	2009	2007	2009
Ano Termo	n.a.	2013	n.a.	2013
N.º prestações (se aplicável)	n.a.	48	n.a.	48
Valor Residual	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Valor de renda/prestação anual da viatura de serviço	n.a.	12.088,75 €	n.a.	9.736,32 €
Combustível gasto com a viatura	780,61 €	2.897,34 €	3.306,77 €	2.363,52 €
Plafond anual Combustível atribuído	5.439,02 €	4.697,28 €	3.757,80 €	3.757,80 €
Outros (Portagens / Reparações / Seguro)	453,86 €	2.950,06 €	4.388,45 €	656,85 €
Limite definido conforme Art.º 33 do EGP (Sim/Não)	n.a.	Sim	Sim	Sim
Outras regalias e compensações	Vogal	Presidente	Vogal	Vogal
Mandato	II ⁽¹⁾	I ⁽²⁾	I ⁽²⁾	I ⁽²⁾
Plafond mensal atribuído em comunicações móveis	135,50 €	80,00 €	80,00 €	80,00 €
Gastos anuais com comunicações móveis	96,51 €	288,59 €	564,43 €	133,41 €
Outras (indicar)	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Limite definido conforme Art.º 32 do EGP (Sim/Não)	n.a.	Sim	Sim	Sim
Gastos c/ deslocações	Vogal	Presidente	Vogal	Vogal
Mandato	II ⁽¹⁾	I ⁽²⁾	I ⁽²⁾	I ⁽²⁾
Custo total anual c/ viagens	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Custos anuais com Alojamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ajudas de custo	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Outras (indicar)	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

* Decorrente da Lei 55-A/2010 ou Lei 64-B/2011, conforme aplicável.

(1) De Janeiro a 27 de Fevereiro de 2012.

(2) Desde 28 de Fevereiro de 2012.

(3) Mandato I: Os valores aprovados em AG são líquidos das reduções decorrente da Lei 12-A/2010 ou Lei 64-B/2011, conforme aplicável.

(4) Ver "5.2.2 - Outras atribuições de membros do Conselho de Administração".



6.3. Órgão de Fiscalização

Fiscal Único / ROC	2011			Total
	Prestação de Serviços	Redução Lei 12-A/2010	Redução Lei 55-A/2010	
Caiano Pereira	15.372,00	n.a.	-1.468,80	13.903,20

Fiscal Único / ROC	2012			Total
	Prestação de Serviços	Redução Lei 12-A/2010	Redução Lei 64-B/2011	
Caiano Pereira	2.562,00	n.a.	-244,80	2.317,20

Fiscal Único / ROC	2012			Total
	Prestação de Serviços	Redução Lei 12-A/2010	Redução Lei 64-B/2011	
Patrício Moreira	13.224,00	n.a.	-1.300,00	11.924,00

Nota: Pago através de factura da SROC.

7. Análise de sustentabilidade da empresa nos domínios económicos, social e ambiental

A sustentabilidade futura da CL tem estado sempre subjacente à actividade da CL desenvolvida pelo Conselho de Administração e trabalhadores da empresa.

Como empresa agrícola que é, enfrenta as ameaças e oportunidades inerentes ao sector de actividade em que opera, de que haverá que realçar as dúvidas existentes no que respeita à futura Política Agrícola Comum.

Compete ao Conselho de Administração e empregados da CL, melhorar continuamente os seus níveis de eficiência e desenvolvimento, de modo a permitir a ultrapassagem de situações mais adversas que se perspectivam com a previsível redução dos apoios provenientes da União Europeia.

Desde sempre, tem a CL pautado a sua actuação por uma grande atenção em relação aos recursos humanos, procurando estimular o mérito e o bem estar dos colaboradores.

A criação de valor para o accionista, valorizando os activos da CL e procurando melhorias de eficiência nas várias actividades e vertentes está naturalmente subjacente à actividade desenvolvida pelo Conselho de Administração e os colaboradores da empresa.

Nota: A CL produz Relatório de Sustentabilidade



Companhia das Lezírias, S.A.

8. Viabilidade do cumprimento dos Princípios de Bom Governo (RCM n.º 49/2007, de 28 de Março), devidamente fundamentada

A CL cumpre com todos os Princípios de Bom Governo.

9. Existência de Código de Ética

A CL disponibiliza o Código de Ética.

10. Informação sobre a existência de um sistema de controlo compatível com a dimensão e complexidade da empresa, de modo a proteger os investimentos e os seus ativos, o qual deve abarcar todos os riscos relevantes pela empresa (ponto 19 da RCM n.º 49/2007, de 28 de Março)

Os sistemas de controle internos implementados pela empresa são os adequados a este objectivo.

11. Informação sobre a existência de um sistema de controlo compatível com a dimensão e complexidade da empresa, de modo a proteger os investimentos e os seus ativos, o qual deve abarcar todos os riscos relevantes pela empresa (ponto 19 da RCM n.º 49/2007, de 28 de Março)

Não existem quaisquer conflitos de interesses que envolvam os órgãos sociais da CL.



Companhia das Lezírias, S.A.

12. Explicitação fundamentada da divulgação de toda a informação atualizada prevista na RCM n.º 49/2007, de 28 de Março

Informação a constar no Site do SEE	Divulgação			Comentários
	S	N	N.A.	
Estatutos actualizados (PDF)	X			
Historial, Visão, Missão e Estratégia	X			
Ficha síntese da empresa	X			
Identificação da Empresa:				
Missão, objectivos, políticas, obrig. serv. público e modelo de financiamento	X			
Modelo Governo / Ident. Órgãos Sociais:				
Modelo de Governo (identificação dos órgãos sociais)	X			
Estatuto remuneratório fixado	X			
Remunerações auferidas e demais regalias	X			
Regulamentos e Transacções:				
Regulamentos Internos e Externos				
Transacções Relevantes c/ entidade(s) relacionada(s)	X		X	
Outras transacções	X			
Análise de sustentabilidade Económica, Social e Ambiental	X			
Avaliação do cumprimento dos PBG	X			
Código de Ética	X			
Informação Financeira histórica e actual	X			
Esforço Financeiro do Estado			X	

Informação a constar no Site da Empresa	Divulgação			Comentários
	S	N	N.A.	
Existência de Site	X			
Historial, Visão, Missão e Estratégia	X			
Organigrama	X			
Órgãos Sociais e Modelo de Governo:				
Identifica dos órgãos sociais	X			
Identificação das áreas de responsabilidade do CA	X			
Identificação de comissões existentes na sociedade			X	
Identificar sistemas de controlo de riscos			X	
Remuneração dos órgãos sociais	X			
Regulamentos Internos e Externos			X	
Transacções fora das condições de mercado			X	
Transacções relevantes com entidades relacionadas	X			
Análise de sustentabilidade Económica, Social e Ambiental	X			
Código de Ética	X			
Relatório e Contas	X			
Provedor do cliente			X	

Prazo Médio de Pagamentos a Fornecedores nos termos da RCM 34/2008 com as alterações introduzidas pelo Despacho 9870

PMP	1ºT 2011	2ºT 2011	3ºT 2011	4ºT 2011	1ºT 2012	2ºT 2012	3ºT 2012
PMP a Fornecedores (dias)	57	47	38	35	32	33	31

Mapa da posição a 31/12/2012 dos Pagamentos em Atraso, nos termos do DL 65-A/2011, de 17 de maio

Pagamentos em Atraso	Nada a declarar.
----------------------	------------------



Companhia das Lezírias, S.A.

Unid: €

Designação	2010	2011	2012
Gastos com pessoal (€)⁽¹⁾	2.229.075	2.092.584	1.985.651
Gastos com Órgãos Sociais (€)⁽²⁾	150.938	135.428	178.873
Reduções decorrentes de alterações Legislativas (€) ⁽²⁾	4.654	20.568	20.696
Aumentos decorrentes de alterações Legislativas (€)	0	0	0
Gastos com Dirigentes sem O.S. (€)	0	0	0
Reduções decorrentes de alterações Legislativas (€)			
Aumentos decorrentes de alterações Legislativas (€)			
Gastos com Efetivos sem O.S. e sem Dirigentes (€)	2.072.778	1.953.890	1.801.894
Reduções decorrentes de alterações Legislativas (€)	0	31.478	196.536
Aumentos decorrentes de alterações Legislativas (€)			
Rescisões / Indemnizações (€)	5.359	3.266	4.884
Designação	2010	2011	2012
Nº Total RH (O.S. + Dirigentes + Efetivos)	99	102	97
Nº Órgãos Sociais (O.S.) (número)	3	3	3
Nº Dirigentes sem O.S. (número)	0	0	0
Nº Efetivos sem O.S. e sem Dirigentes (número)	96	99	94

(1) Em 2010 e 2011 um dos administradores era pago através de factura apresentada pela empresa de origem. Estes valores foram sujeitos a redução.

(2) Os valores aprovados em AG são líquidos das reduções decorrente da Lei 12-A/2010 ou Lei 64-B/2011,

Cumprimento das Orientações legais	Cumprimento			Quantificação	Justificação
	S	N	N.A.		
Objectivos de Gestão:					
Objetivo 1					
Objetivo 2					
Objetivo 3					
Gestão do Risco Financeiro				Não aplicável	
Limites de Crescimento do Endividamento				Não há endividamento	
Evolução do PMP a fornecedores					-4 Ver ponto 12
Atrasos nos Pagamentos ("Arrears")				Não aplicável	Ver ponto 12
Deveres Especiais de Informação				Não aplicável	
Recomendações do acionista na aprovação de contas:					
Recomendação 1					
Recomendação 2					
Etc.					
Remunerações:					
Não atribuição de prémios de gestão, nos termos art.º 29.º da Lei 64-B/2011				Não aplicável	
Órgãos sociais - redução remuneratória nos termos do art.º 20.º da Lei 64-B/2011				Não aplicável	
Órgãos Sociais - redução de 5% por aplicação artigo 12º da Lei n.º 12-A/2010				Não aplicável	Os valores aprovados em Assembleia Geral são líquidos das reduções decorrente da Lei 12-A/2010 ou Lei 64-B/2011,
Órgãos Sociais - suspensão sub. Férias e natal, nos termos do art.º 21º da Lei 64-B/2011					20.355
Auditor Externo - redução remuneratória nos termos do art.º 26º da Lei 64-B/2011				Não aplicável	
Restantes trabalhadores - redução remuneratória, nos termos do art.º 20º da Lei 64-B/2011					26.828
Restantes trabalhadores - suspensão sub. Férias e natal, nos termos do art.º 21º da Lei 64-B/2011					169.708
Artigo 32º do EGP					
Utilização de cartões de crédito				Não aplicável	
Reembolso de despesas de representação pessoal				Não aplicável	
Contratação Pública					
Normas de contratação pública				Não aplicável	
Normas de contratação pública pelas participadas				Não aplicável	
Contratos submetidos a visto prévio do TC				Não aplicável	
Adesão ao Sistema Nacional de Compras Públicas					
Parque Automóvel				Não aplicável	
Princípio da Igualdade de Género					
Medida 1				Não aplicável	
Medida 2				Não aplicável	
Plano de Redução de Custos					
Gastos com pessoal					-11%
Fornecimentos e Serviços Externos					5% Aumento da actividade da empresa
Redução nº Efetivos e Cargos Dirigentes					
Nº de efetivos					-2
Nº de cargos dirigentes				Não aplicável	
Princípio da Unidade de Tesouraria					79%